

	FORMATO	
	Código: FOR-GRE-RHH-006	Versión: 02
	EVALUACIÓN CURRICULAR	

Evaluación Curricular para el Ejecutivo
--

Nombre del Candidato: _____

Nombre del Evaluador: _____

Fecha: _____

1. Formación académica	Peso	35%
-------------------------------	-------------	------------

A. Universitaria	Puntaje otorgado
Cumple con el nivel mínimo (*) requerido en el perfil del puesto	60
Cuenta con nivel superior (*) al mínimo requerido	80
B. Especializaciones afines a las funciones	
Cumple con el nivel mínimo requerido en el perfil del puesto	5
Cuenta con 1 o más programas de especialización (**) adicionales al mínimo requerido	12
C. Cursos afines a las funciones	
1 curso	4
2 o más cursos	8

2. Experiencia laboral general	Peso	20%
---------------------------------------	-------------	------------

A. Años de experiencia profesional general (desde la obtención del grado de bachiller)	
Cumple con el mínimo requerido	65
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	82
Tiene 4 años a más adicionales al mínimo requerido	100

3. Experiencia específica	Peso	45%
----------------------------------	-------------	------------

A. Años de experiencia específica en la función y/o materia:	
Cumple con el mínimo requerido	51
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	64
Tiene 4 años a más adicionales al mínimo requerido	78
B. Años de experiencia específica asociada al Sector Público:	
Cumple con el mínimo requerido	7
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	9
Tiene 4 años a más adicionales al mínimo requerido	11
C. Años de experiencia específica en el nivel específico como: Coordinador o Especialista, Jefe o Director o nivel equivalente, o equivalencia:	
Cumple con el mínimo requerido	7
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido	9
Tiene 4 años a más adicionales al mínimo requerido	11

CALIFICACIÓN	PUNTAJE
Puntaje mínimo para el puesto tipo	65
Puntaje máximo para el puesto tipo	100

(*) Los niveles que se consideran son: Egresado de la carrera solicitada en el perfil, Bachiller, Titulado, Magister, Doctor. La puntuación a asignar corresponderá dependiendo del perfil de puesto convocado.

(**) Programas de Especialización: duración de acuerdo a lo establecido en el Anexo 01 Guía metodológica para el diseño de perfiles de puestos para entidades públicas vigente.